

NJOFTIM PËR KONSULTIM ME PUBLIKUN

Titulli : Konsultim publik për Planin vendor të veprimit për barazinë gjinore, 2025-2030.

Propozuesi i projektaktit: Kryetari i Bashkisë Z. Oltion Çaçi.

Qëllimi: Ky bashkëbisedim me banorët dhe grupet e synuara të Bashkisë Sarandë ka për qëllim mbledhjen e sugjerimeve të komunitetit lidhur me Planin vendor të veprimit për barazinë gjinore, 2025-2030.

Kalendari i konsultimit: Konsultimi me komunitetin do të zhvillohet në Bashkinë Sarandë, sipas kalendarit më poshtë:

	Data	Ora	Vendi
Sarandë	21.08.2025	11.00	Salla e mbledhjeve

Gjithashtu, sugjerimet e tyre janë të mirëpritura, në adresat e emaileve: irevjeri@hotmail.com dhe keshillibashkiaksr@gmail.com

Linku i dokumentit: <https://bashkiasarande.gov.al/2025/08/12/plani-vendor-i-barazise-gjinore/>

Pjesëmarrës:

- Nga ana e Bashkisë: Këshilltarët e Këshillit Bashkiak, administrata e bashkisë
- Nga komuniteti: Banorët e Bashkisë Sarandë, organizata joqeveritare dhe shoqëri civile.

Forma e konsultimit: Takim publik.

Qëllimi i këshillimit publik	Diskutimi dhe mbledhja e rekomandimeve sa i takon Planit vendor të veprimit për barazinë gjinore, 2025-2030.
Përshkrimi i çështjes	Bashkia Sarandë aspirojnë një realitet ku gratë dhe burrat, vajzat dhe djemtë pavarësisht moshës, vendbanimit, përkatësisë etnike, gjendjes sociale dhe ekonomike, aftësive të kufizuara apo nevojave të veçanta, orientimit seksual dhe identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantit/azilkërkuesit, përkatësisë fetare apo karakteristikave të tjera individuale gëzojnë dhe ushtrojnë të drejtat dhe liritë e tyre themelore në mënyrë të barabartë. Kjo vizionon një komunitet ku respekti, dinjiteti dhe barazia gjinore nuk mbeten vetëm parime në dokumente, por bëhen praktika të përditshme në të gjitha fushat e jetës shoqërore, ekonomike, kulturore, politike dhe mjedisore duke e bërë Sarandën një shembull të zhvillimit gjithëpërfshirës dhe të drejtë. PARIMET UDHËHEQËSE Vizioni i Planit Vendor për Barazinë Gjinore 2025–2030 për Bashkinë Sarandë mbështetet mbi një qasje strategjike që e konsideron barazinë gjinore si një përbërës të

	pandashëm të zhvillimit të qëndrueshëm, mirëqenies shoqërore dhe forcimit të demokracisë vendore. Ky vizion synon të garantojë që çdo qytetar dhe qytetare pavarësisht gjinisë, moshës, vendbanimit, përkatësisë etnike e sociale, aftësisë së kufizuar apo karakteristikave të tjera individuale të gëzojë të njëjtat të drejta dhe mundësi për të marrë pjesë, kontribuar dhe përfituar nga zhvillimi i komunitetit. Për ta bërë këtë të mundur, Plani mbështetet në një grup parimesh udhëheqëse të hartuara në përputhje me Kartën Evropiane për Barazinë e Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, të cilat sigurojnë koherencë, gjithëpërfshirje dhe transparencë gjatë gjithë procesit të zbatimit. Në themel të këtij kuadri qëndron barazia gjinore si e drejtë themelore, e cila garanton mundësi dhe trajtim të barabartë për të gjithë qytetarët, duke eliminuar çdo formë diskriminimi dhe duke adresuar pengesat strukturore që kufizojnë zhvillimin e barabartë. Ky parim kërkon që politikat vendore të projektohen dhe zbatohen në mënyrë të ndjeshme ndaj gjinisë, duke u mbështetur në analiza të thelluara të pabarazive ekzistuese. Një tjetër shtyllë është <i>trajtimi i diskriminimit të shumëfishtë</i>, e cila njeh dhe adreson faktin se pabarazitë gjinore shpesh ndërthuren me barriera të tjera si mosha, aftësia e kufizuar, etnia, statusi socio-ekonomik apo orientimi seksual. Kjo qasje garanton që politikat të jenë gjithëpërfshirëse dhe të përshtatura për grupet që përballen me forma të ndërlikura të përjashtimit shoqëror. <i>Pjesëmarrja e balancuar në vendimmarrje</i> është një tjetër element kyç, duke synuar përfaqësim të barabartë të grave dhe burrave në të gjitha strukturat e qeverisjes vendore, në organet përfaqësuese dhe ekzekutive, si dhe në proceset e konsultimit publik. Kjo përmirëson cilësinë e vendimeve, rrit legjitimitetin e tyre dhe siguron që perspektiva e të dy gjinive të jetë e pranishme në çdo fazë të vendimmarrjes. Po aq i rëndësishëm është <i>eliminimi i stereotipeve gjinore</i>, i cili kërkon ndryshime kulturore dhe shoqërore që sfidojnë rolet tradicionale dhe kufizuese, duke nxitur një kulturë të re që vlerëson diversitetin, respektin dhe barazinë. <i>Integrimi i perspektivës gjinore në politikat vendore</i> është një proces transversal që garanton që çdo politikë, program, buxhet dhe shërbim të analizohet dhe të projektohet për të adresuar në mënyrë të barabartë nevojat dhe prioritetet e grave dhe burrave, duke kontribuar në reduktimin e pabarazive dhe promovimin e drejtësisë sociale.
--	---

	Së fundmi, <i>planet e veprimit të mbështetura me burime</i> sigurojnë që angazhimet e këtij plani të përkthehen në rezultate konkrete. Kjo nënkupton sigurimin e burimeve financiare, njerëzore dhe teknike të mjaftueshme, si dhe ndërtimin e mekanizmave të qartë për monitorim, raportim dhe vlerësim, duke garantuar transparencë dhe llogaridhënie në çdo hap të zbatimit.
Kontaktet dhe afatet e dërgimit të komenteve, rekomandimeve, vërejtjeve;	Komentet dhe rekomandimet tuaja jepen në adresat e emailit: irevjeri@hotmail.com dhe keshillibashkiaksr@gmail.com BRENDË DATËS 25.08.2025
Shpjegim të procesit që do ndjekë dhe veprimet që do të ndërmarrë Këshilli dhe administrata për të shqyrtuar rekomandimet nga publiku deri në marrjen e vendimit	Pas mbledhjes së rekomandimeve, Këshilli i Bashkisë dhe Bashkia Sarandë do të ndjekë hapat si vijon: 1. Realizimin nga ana e Sekretariatit të Këshillit ose personave përgjegjës në bashki të një Përmbledhjeje të Rekomandimeve dhe rezultateve të plota të takimit që përfshin të gjitha mendimet dhe propozimet që do të vijnë nga komuniteti dhe bërja publike e kësaj Përmbledhje; 2. Dërgimi i kësaj Përmbledhjeje Rekomandimesh Kryetarit të Bashkisë, Komisionit të Barazisë Gjinore, të Ekonomisë dhe Financës, dhe çdo këshilltari të bashkisë; 3. Shqyrtimi nga ana e komisioneve të cdo rekomandimi dhe opinionit. 4. Publikimi i aktit në faqen e Këshillit të Bashkisë dhe në tabelat e informimit. 5. Njoftimi i administratës për aktin e miratuar. 6. Monitorimi i zbatimit të tij.
Data e publikimit	12.08.2025